

杉田玄白記念公立小浜病院

Sugita Genpaku Memorial

Obama Municipal Hospital

*Nurse
Recruitment Guide*



看護部の
ご案内

-助産師・看護師(保健師)-

地域とともに歩み、愛さ

● 病院理念 ●

地域住民の皆様とともに歩み、愛され、信頼される病院

● 基本方針 ●

1. 杉田玄白の進取の精神を受け継ぎ、
良質で新しい医療を提案し、安全・安心な医療サービスに努めます
2. 医療連携を推進し、中核病院として地域のニーズに応えます
3. 公共性に配慮しつつ、健全な経営をめざします
4. 教育・研修を充実させ、優れた人材を育成します

● 病院長あいさつ ●

当院は明治18年県立小浜病院として開設されました。福井県嶺南地域の基幹病院として救命救急センター、急性期病棟、地域包括ケア病棟、療養病棟、精神科病棟を有し、急性期医療・高度専門医療から慢性期医療、更には精神医療まで幅広い看護知識・技術を習得していただくことが可能です。また、昨今の認知症問題等時代の要請にも対応できるよう常に新しい分野にも挑戦できる活力あふれる病院を目指しております。

皆さんが効率的に働き、休む時はしっかり休み、常に患者さん・ご家族に笑顔で接することができるよう共に考え、工夫をこらし頑張ってくださいと思います。

皆さんのご就職を心よりお待ちしております。



杉田玄白記念公立小浜病院
病院長 菅野 元喜

病院概要

名称 杉田玄白記念公立小浜病院

所在地 福井県小浜市大手町2番2号

設置形態 一部事務組合立病院

開設 明治16年1月4日

病院長 菅野 元喜

病床数 453床
一般296床、療養50床、
結核5床、感染症2床、
精神100床

診療科

救急科、内科、消化器内科、循環器内科、腎臓内科、神経内科、血液内科、精神科、小児科、外科、消化器外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、心臓血管外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻いんこう科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、病理診断科、歯科口腔外科

入院基本料

- 一般病棟 急性期一般入院料2 (10対1入院基本料)
- 療養病棟 療養病棟入院料1
- 結核病棟 10対1入院基本料
- 精神病棟 急性期病院B15対1入院基本料

され、信頼される看護を

●看護部理念●

地域の皆様のその人らしい生活の実現に向けて、安全・安心な看護を提供します

●看護部基本方針●

1

その人らしさを
大切にする看護を
提供します

2

チーム医療に
積極的に参加します

3

教育機能の
充実に努めます

4

専門職業人としての
自覚と誇りを持てる人材を
育成します

5

経済性に配慮した
取り組みをします

6

ワークライフバランスを
推進します

●看護部長あいさつ●

ひとり一人がキャリアビジョンを描きながら
理想の看護を追求できるように

杉田玄白記念公立小浜病院は、急性期から回復期、慢性期に至るまで様々な病期に対応できる機能を持つ地域中核病院です。その中で看護部は、多様な現場でどのような患者様にも対応できる看護実践力を育むために、院内教育の充実に注力しています。社会環境の変化が著しい中においては、求められる看護のあり方も大きく変化していきます。そのため、専門職として広い視野を持ち、生涯学習を続け成長していけるように、教育体制や教育内容をブラッシュアップし学び合う風土の醸成に努めています。また、看護職が長く働き続けられるよう職場環境を整え、ひとり一人がキャリアビジョンを描きながら理想の看護を追求できるように支援しています。

看護は、患者様やご家族の「生活」、更には「人生」に関わる職業です。職員は、そのことに責任感と誇りを持つこと、そして、確かな知識や技術と共に看護の「心」を育み、心のこもった看護を行うことを忘れず、責務を果たさなければなりません。

看護の対象である全ての方々と看護職が、看護を通じて喜びを感じられることを願います。



杉田玄白記念公立小浜病院

看護部長 中村 ひとみ

教育制度

教育理念

看護部の理念に基づき、安全・安心で質の高い看護が実践でき、

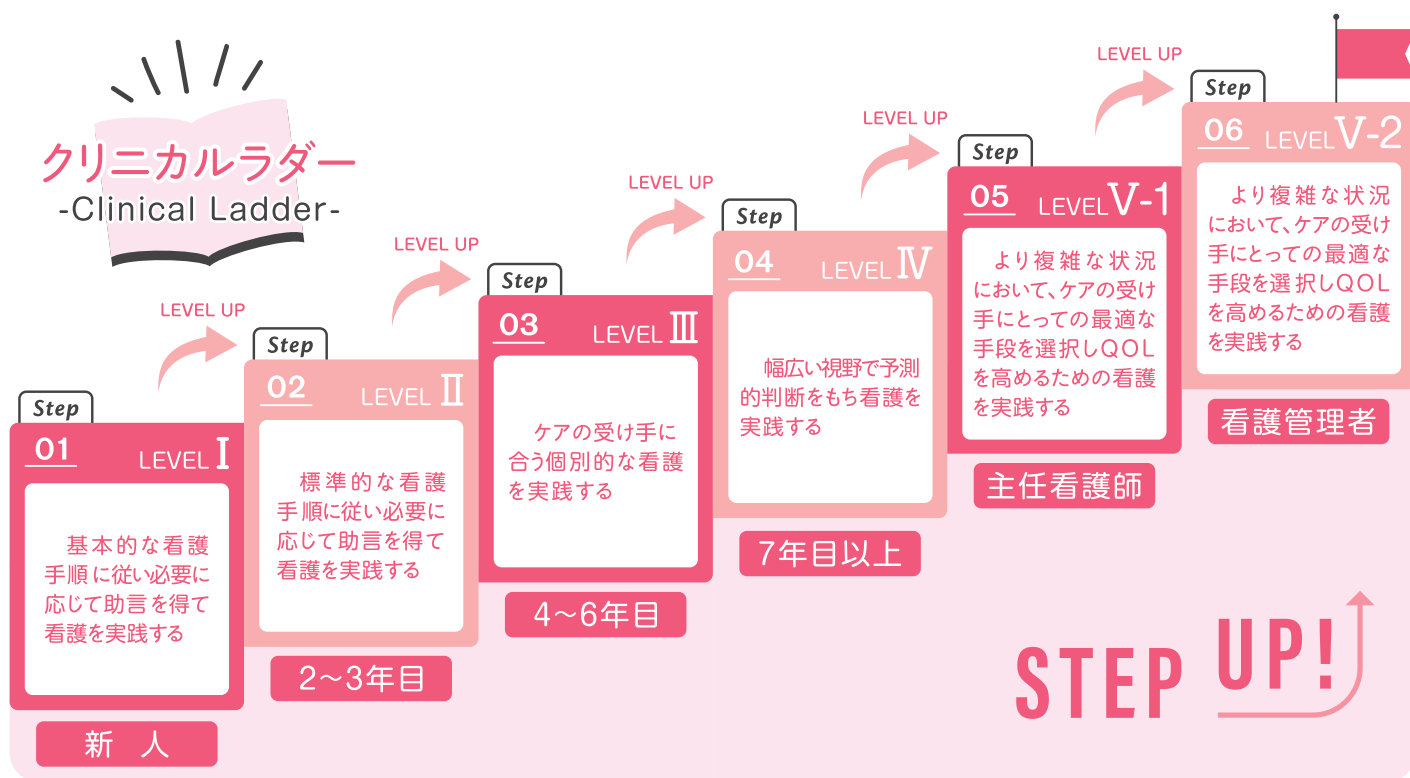
看護職員個人が成長していける教育環境を提供する。

看護部教育目標

1. 人間性豊かな感性を養う。
2. 看護職として必要な知識・技術を科学的根拠に基づき習得することができる。
3. 組織の一員としての役割を自覚し、個々が主体性を持ち、活き活きと看護活動ができる。

教育内容

当院の看護部では、スタッフ個々人がモチベーションを高め成長できるよう、クリニカルラダーに対応した教育プログラムを構築し研修を実施しています。クリニカルラダーと目標管理をリンクすることで、スタッフが組織の中での役割を担いながら、活き活きと看護活動ができるように支援しています。



主な研修内容

- リーダーシップ研修
- 私の看護観発表
- 看護実践報告会
- ナラティブ発表

その他研修

- 看護研究発表会
- 各種講演会
- 医療安全研修
- 感染対策研修
- 接遇研修
- 医療倫理研修
- 救急医療研修
- その他院外研修

eラーニング等のオンデマンド研修

eラーニングを用いて行う教育研修。病院にいながらにして最新の医療知識や情報を24時間いつでも学べます。また、産前産後休暇や部分休業などで一時職場を離れる職員に対しても、自宅での継続教育が可能な、ワークライフバランスの実現に適した研修システムです。

新人看護職教育（クリニカルラダーレベルI）

Off-JT 1年目で必要な看護技術の研修を企画・実施します。病院全体で新人看護職の育成を行っています。

OJT 教育担当者を中心にスタッフ全体による指導体制を整えています。プリセプターがマンツーマンで1年間メンタルサポートします。

年間研修計画のイメージ

基礎看護技術研修

- 清拭
- オムツ交換
- 陰部洗浄
- 体位変換
- 食事介助
- 口腔ケア
- 移乗
- 血糖測定
- 経管栄養
- 酸素療法
- 吸引
- 吸入
- 膀胱内留置
カテーテル挿入、管理
- 導尿
- 浣腸
- 摘便
- インスリン注射
- 皮下注射
- 筋肉注射
- 心電図モニター
- 十二誘導心電図
- 検体の取り扱いなど

▼看護部主催の研修

- 新採用オリエンテーション
- 基礎看護技術研修
- 輸液ポンプ・シリンジポンプ研修

- 集合研修

- 集合研修

- フィジカルアセスメント研修

- シミュレーション研修

- 看護技術研修 輸血研修

- 6ヵ月フォローアップ研修

- 多重課題・
時間切迫シミュレーション研修

- 災害看護研修

- 看護技術研修 人工呼吸器研修

- 集合研修

- 最終研修

▼病院主催の研修

- 4月**
- 新採用者オリエンテーション
 - 医療安全 ● 感染対策 ● 接遇
 - 医療倫理 ● BLS ● 個人情報保護など

- 7月**
- 医療安全研修 ● 医療倫理研修
 - 感染対策研修 ● ICLS
 - 接遇研修 など



不安を和らげられる看護を大切に 多職種と連携しながら安心できる看護を

公立若狭高等看護学院を卒業し、内科病棟に配属となりました。4月からは内科と脳神経外科の混合病棟となり、忙しさや新しいことばかりで戸惑うことも多いですが、温かく熱心にご指導してくださる先輩方や同期に支えられ、毎日やりがいを感じながら一生懸命働いています。

患者様との関わりを通して、一人ひとりの患者様の疾患だけではなく、生活背景、思いを大切に多職種と連携し、患者様の不安を少しでも取り除けるような関わりを心がけ、これからも自己研鑽し続けていきたいと考えています。



看護師

(公立若狭高等看護学院卒業)

チームで支える看護を大切に

私は、外科・整形外科で勤務しています。周術期は患者さんの命と回復を支えるために、観察力・判断力・チーム連携が求められます。手術という大きな不安を抱える患者さんに寄り添い、術後の疼痛やADLの変化など身体的・精神的変化を捉え、その人に合わせた関わりを大切にしています。3年目となった今は、患者さんだけでなくチーム全体にも目を向け、自分の考えを持って発信し、チーム全体で支える視点も身につけてきたと感じます。看護師としての成長を実感できること、患者さんの回復過程を支援できることが、周術期の看護の魅力であり私のやりがいです。

皆さんと一緒に患者さんにより良い看護を届けていける事を楽しみにしています。



看護師

(敦賀市立看護大学卒業)

生まれてくる命に寄り添い、 安心と成長を支える助産師を目指して

助産師として、女性とその家族に寄り添った切れ目のないケアを提供できるよう意識して仕事をしています。

包み込むような安心感のある助産師に憧れ、知識や技術を磨く日々です。新しい命の誕生という大切な瞬間を支えるだけでなく、混合病棟として看護経験も積み、幅広い知識や技術を身に付けられることも小浜病院の魅力だと思っています。

スタッフ同士で協力しながら成長できるすてきな環境です。これから一緒に学び、成長し合えることを楽しみにしています。



助産師

学びを力に変え、 専門性を高め成長できる環境

特定行為は、医師の指示のもと看護師が専門的な知識と技術を活かして医療行為を行います。患者さんの変化に迅速に対応できることで、安全で質の高い看護につなげることにやりがいを感じています。

看護師特定行為研修を受講したいと考えた際、看護部が積極的に背中を押してくれ、勤務調整や学習面での支援を受けながら安心して挑戦することができました。

学びを現場で実践できる環境が整っており、自分の成長を実感しています。仲間とともに専門性を高められる病院です。



特定行為看護師

笑顔と対話があふれる、 成長できる看護の現場

私は、常にコミュニケーションをとりながら、一人ひとりのペースに合わせたサポートを心がけています。

また、安心して知識や技術を身につけられるよう、職場全体で支え合うあたたかい雰囲気づくりを大切にしています。多職種と連携し、患者さまやご家族に寄り添う看護を実践する中で、看護の楽しさややりがいを感じる機会がたくさんあります。

分からない事や不安なことも、気軽に相談しながら一緒に成長していけたら嬉しいです。



教育担当看護師

安全で安心な がん薬物療法を支える看護を

2人に1人ががんになる時代、がん薬物療法は進歩する一方で、副作用の管理や継続的な支援の重要性はますます高まっています。私は、安全・確実・安楽な治療の提供に加え、適切な症状マネジメントとセルフケア支援を通して、患者さんご家族に寄り添った看護を提供していきたいと考えています。

これから一緒に、小浜病院でより良い看護を目指して頑張っていきたいと思います。



がん薬物療法看護認定看護師

看護師宿舎

全室ワンルームタイプで、病院から徒歩3分の位置にあり、快適な住宅空間が整っております。

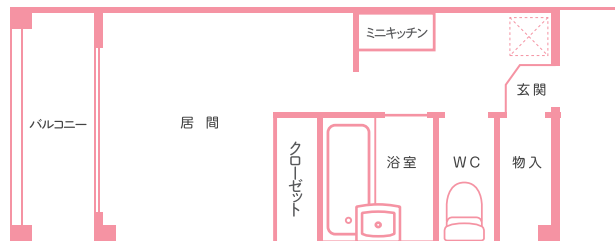
家賃 月 8,600円 / 駐車場代 月 2,500円 (1台)

設備 バス/トイレ/ミニキッチン/エアコン/インターフォン
●間取り・専有面積 1ルーム/15.6㎡ ●鉄筋コンクリート造り

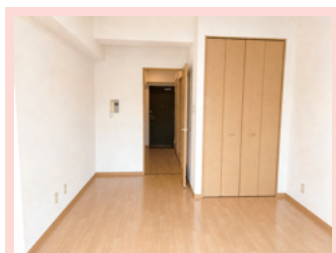
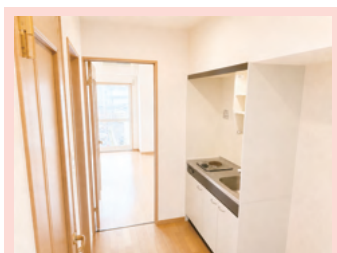
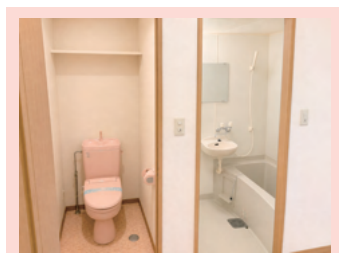
☑ スーパー、コンビニ、ドラッグストアも近くにあります！

☑ 駅、バス停に近い！

☑ 通勤距離徒歩3分ととても近い!!



案内見取図



院内保育所「ふくろう」



院内保育士により、希望される職員のお子様を保育しています。出産後の育児を心配することなく、安心して職場復帰できます。

利用案内

入所定員 15 名

通常保育 月～金曜日 0歳(2ヶ月)～6才

休日保育 第2・4日曜日 0歳(2ヶ月)～6才

保育時間

通常保育 7時45分～19時00分

延長保育 金曜日のみ 19時00分～21時30分

お申し込み・お問合せ

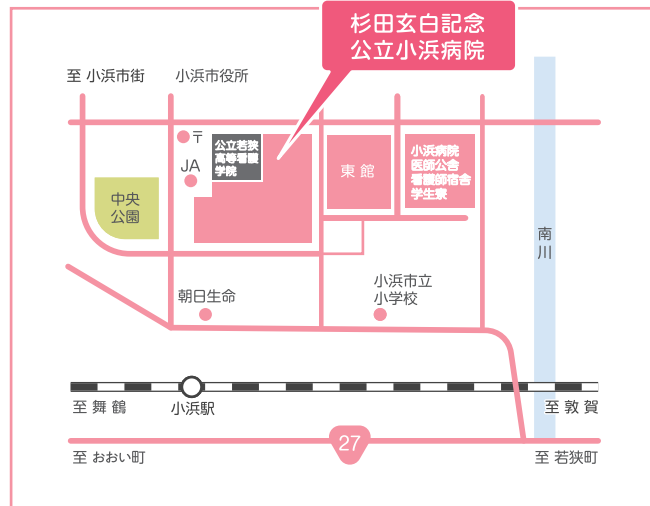
お申し込み・お問い合わせは総務課までお願いいたします。見学も随時受け付けておりますので、どうぞお気軽にご相談ください。

保育所の1日

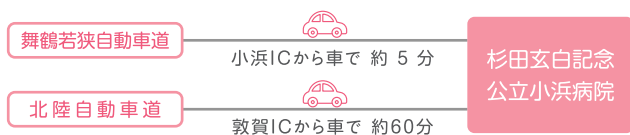
- 7:45 開 所
- 9:00 自由遊び オムツ交換・排泄指導(トイレ)
- 10:00 おやつ・自由遊び(散歩・水遊び)
- 11:00 オムツ交換・排泄指導(トイレ)
- 12:00 昼 食(給食・お弁当)
オムツ交換・排泄指導(トイレ)
- 13:00 お昼寝
- 15:00 おやつ
- 16:00 自由遊び
- 18:00 お仕事の時間に合わせてお迎え
- 19:00 閉 所



ACCESS ~交通ご案内~



車でお越しの方



電車でお越しの方



病院見学（インターンシップ）のご案内

病院の仕事や雰囲気を体験してみませんか？

インターンシップ・病院見学のお申込み、奨学金貸与制度については、ホームページよりご確認ください。

受付 随時受付

研修期間及び時間

平日の9時～16時

※見学のみ、半日など柔軟に対応します。

実施部署 希望する部署

病棟、救命救急センターなど、希望に応じた部署にて体験いただけます。複数部署の体験も可能です。

採用に関するお問い合わせ先

杉田玄白記念公立小浜病院 総務課 人事担当

TEL 0770-52-0990 (代)

Mail jinji@obamahp-wakasa.com



杉田玄白記念 公立小浜病院

Sugita Genpaku Memorial Obama Municipal Hospital

〒917-8567 福井県小浜市大手町2番2号

TEL:0770-52-0990 (代)



H P