

## 令和7年度 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に資する計画

### 1. 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に資する体制

#### 1) 看護職員の負担の軽減および処遇の改善に関する責任者

病院長 井上仁  
総看護師長 窪田裕子

#### 2) 看護職員の勤務状況の把握等

勤務時間: 週平均 48時間以内  
連続勤務 5 日以内  
勤務状況の把握 (有給取得率 時間外勤務の把握)  
夜勤に係る配慮: 勤務後の暦日の休日の確保

#### 3) 多職種からなる役割分担推進のための会議

- ・「安全衛生委員会」1 回/月 (第3月曜)
- ・病院運営会議 1 回/月
- ・計画の実施状況等において委員会で審議を行う
- ・参加職種は次のとおりである  
医師・看護師・医療技術部職員・事務職員
- ・2 回/年 (5 月、3 月) 「病院運営会議」において報告し、検討する

#### 4) 看護職員の負担軽減および処遇の改善に資する計画

- ・看護部師長会にて計画の策定 (4 月) 評価 (3 月)
- ・職員に対する計画の周知 (資料配布・院内掲示)

#### 5) 取り組み事項の公開

院内掲示 ホームページ上公開

2. 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善計画

項目	令和7年度目標	具体的な取り組み	評価
業務量の調整	勤務環境を整備しヘルシーワークプレイスの実現を目指す	<ul style="list-style-type: none"> <li>・病棟の状況に応じて他部署の応援体制を行う</li> <li>・時間外勤務時間の部署別集計報告を安全衛生委員会メンバーで共有し改善策について検討する</li> <li>・配慮した勤務表の作成</li> </ul>	
看護職員と他職種との業務分担	<p>&lt;薬剤科&gt; 入院時持参薬の管理を担うことにより看護職員の負担を軽減する</p> <p>&lt;食療科&gt; 入院患者の状態に合わせた食事形態や栄養補助食品の種類などの相談に応じ、業務負担を軽減する</p> <p>&lt;リハビリテーション科&gt; 高齢要介護患者、認知症患者を病棟内で訓練することで看護師のケアの負担を軽減する</p> <p>&lt;事務部門&gt; 入院患者の各種手続きや書類の取り扱いを効率化できるシステムの構築 感染対策や面会の対応のサポートを行い看護職員の負担を軽減する (施設) 設備のメンテナンス</p> <p>&lt;地域連携室&gt; 入退院支援を協働で行い看護職員の負担を軽減する</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・入院時の持参薬の確認,担当医への問い合わせ</li> <li>・栄養管理計画の早期作成,見直し</li> <li>・食事形態などの相談業務</li> <li>・病棟内リハビリの実施</li> <li>・ST が病棟内で食事時間に摂食嚥下機能訓練を実施する</li> <li>・診療関係各種様式の作成、見直しを速やかに行う</li> <li>・面会制限における家族と病棟間の中継</li> <li>・コスト、算定要件などカルテの整合性の確認、管理</li> <li>・病棟配置の車椅子等の点検</li> <li>・転院、入院調整</li> <li>・入退院支援および業務分担</li> </ul>	
看護補助者の配置	看護補助者へのタスクシェアタスクシフトを推進し看護職員の負担を軽減する	<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護補助業務の見直し</li> <li>・看護師の指示のもと,状態が安定している軽介助患者の移送は看護補助者が行う</li> <li>・看護師の指示のもと,状態が安定し見守り患者の入浴は看護補助者が行う</li> </ul>	
多様な勤務形態の導入	多様な勤務形態のニーズに合った対応を行い人員を確保することで看護職員の負担を軽減する	<ul style="list-style-type: none"> <li>・短時間勤務など多様な勤務形態の導入</li> <li>・希望者に夜勤専従勤務を実施</li> </ul>	
妊娠・子育て中,介護中の看護職員に対する配慮	働きがいをもって,働き続けられる職場	<ul style="list-style-type: none"> <li>・育児短時間勤務制度の活用</li> <li>・年2回の異動希望調査による配置転換</li> <li>・妊婦健診の休みを特別休暇とする</li> </ul>	
看護職員の適正配置	看護職員の適正な配置により業務負担を軽減する	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の公募(ハローワーク, ナースセンター, 広報の活用)</li> <li>・人員配置基準による職員募集</li> </ul>	